

ЖАКТЫРЫЛДЫ
ТалМУнун окумуштуулар кенеши
Протокол №
« 14 » 12 2021-ж.

БЕКИТЕМ
ТалМУнун ректору
А.Ш.Упенов
« 15 » 12 2021-ж.


Талас мамлекеттик университетинин (мындан ары ТалМУ) профессордук-окутуучу курамынын кызмат ордун ээлеп туроонун тартиби жөнүндө ЖОБО

1. Жалпы жоболор

1. Бул жобо (мындан ары - Жобо) Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 2012-жылдын 29-майындагы №346 токтому менен бекитилген Кыргыз Республикасынын жогорку окуу жайынын профессордук-окутуучу курамынын кызмат ордун ээлеп туроонун тартиби жөнүндө Жобонун, Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин, Кыргыз Республикасынын "Билим берүү жөнүндө" Мыйзамынын, Кыргыз Республикасынын нормативдик укуктук башка актыларынын негизинде иштелип чыккан жана ТалМУда профессордук-окутуучулук кызмат ордун ээлеп туроонун тартибин жөнгө салат.

2. ТалМУнуң профессордук-окутуучулук курамына төмөндөгүлөр кирет: асистенттер, окутуучулар, ага окутуучулар, доценттер, профессорлор, кафедра башчылары, факультет декандары, булар белгиленген тартипте келишимдик-конкурстук негиздө бул кызмат орундарын эзлешет.

3. Конкурсту откөрүү максаты ТалМУда профессордук-окутуучулук курамынын бош кызмат орундарына тиешелүү теориялык-кесиптик даярдыгы бар, лисципленаарды теориялык жана методикалык жактан жогорку деңгээлде ото ала турган, илимий-изилдөө иштерин жүргүзгөн адистерди тандоо болуп эсептелет. Конкурсту. откөрүү жарандардын квалификациялык, илимий-теориялык жана кесиптик даярдыгына жараша бош кызмат орунун ээлөөгө бирдей мүмкүндүктү алуу укугун камсыз кылат.

4. ТалМУда профессордук-окутуучу курамынын: профессорлордун, доценттердин, улук окутуучулардын, окутуучулардын жана асистенттердин бош кызмат орундарына келишимдик-конкурстук негиздө 5 жылдык мөөнөткө ээлениет.

5. ТалМУнун профессордук-окутуучу курамынын: факультеттердин деканынын, кафедра башчысынын, профессорлордун, доценттердин бош кызмат орундарын ээлеп туроонун (чет тилдер жана дene тарбия кафедралары) илимий даражасы болбосо да, профессорлор учун 10 жылдан кем эмес, доцент учун 5 жыл илимий-педагогикалык иш тажрыйбасы бар, жарыяланган илимий зерткетери, окуу-методикалык куралдары бар жана лекциялык сабактарды тиешелүү теориялык жана методикалык деңгээлде откөрүүчү ТалМУнун

окутуучуларына уруксат берилиши мүмкүн.

6. Профессордун бош кызмат ордуна жарыяланган конкурсса профессор наамы же илимдин доктору даражасы бар тиешелүү квалификациядагы адистер катыша алат.

7. Доценттин бош кызмат ордуна жарыяланган конкурсса доцент наамы бар же илимдин кандидаты даражасы бар тиешелүү квалификациядагы адистер катыша алат.

8. Улук окутуучунун бош кызмат ордуна жарыяланган конкурсса илимдин кандидаты даражасы бар же жогорку билимдүү, илимий-педагогикалык тажрыйбасы бар тиешелүү квалификациядагы адистер катыша алат.

Улук окутуучулук бош кызмат орунга конкурсында катышуучуга коюлуучу талаптар.

8.1. Улук окутуучулук кызмат оруну кафедранын жалпы профессордук-окутуучулар жаматынын пропорциялык курамын эске алуунун негизинде ректордун буйругу менен кафедранын штаттык формулярына киргизилет.

8.2. Улук окутуучулук кызмат орунга биринчи жолу конкурсында катышуучуга сунушталган кандидатураларга төмөнкүдөй талаптар коюлат:

- Лекциялык, практикалык сабактарды илимий методикалык деңгэелде откөндүгү тууралуу кафедранын сабакка катышу менен аныктаган, кафедранын отурумунда талкууга алынган сабактын сапатын баалап корсоңкөн сунуштамасына (рекомендация) ээ болуусу;

- Жогорку окуу жайындагы педагогикалык стажы 5 жылдан кем эмес болуусу;

- Аспирантураны ийгиликтүү аяктаган же окуп жаткан, же илим изденүүчү болуп бекитилген болуусу;

- Предметтик сабактар боюнча лекциялык конспектлеринин электрондук вариантынын толук болушу;

- ТалМУнун ички тартибин бузган фактылары жок болуусун эске алуу сунушталат;

8.3. Улук окутуучулук бош кызмат орунга экинчи жолу конкурсында катышуучуга коюлуучу талаптар:

- Лекциялык, практикалык сабактарды жогорку илимий методикалык деңгээлде откөндүгү тууралуу, инновациалык окутуу технологиялары колдоно билүүсүнүн негизинде өз билимин өркүндөткөндүгүн тастыктаган, кафедранын сабакка катышууда түзүлгөн баалоо сунуштамасына (рекомендация) ээ болуусу;

- Илимий изденүүчүлүк ишинде кандидаттык экзамендерди тапшыргандыгы жана кандидаттык диссертациялык иштин 30-40%

пайыздан кем эмес бөлүгүн бүтүргөнү жөнүндө маалыматты билдириген кафедранын (илимий жетекчисинин билдириүсүнүн негизинде) сунуштамачечиминин болуусу;

- Улук окутуучулук орунга иштеген мезгилиндеги отчетунда жарыкка чыккан илимий, окуу – методикалык эмгегинин саны 10ден кем болбоосу (анын ичинде 5тен кем эмес илимий макала);

- Сабак өткөн предметтери боюнча лекциялык, практикалык, лабораториялык сабактарга колдонулуучу конспекттеринин, көрсөтмөлөрүнүн электрондук варианттарынын толук болуусу;

- ТалМУнун ички тартибин бузган фактылары жок болуусун эске алуу сунушталат.

8.4. Улук окутуучулук бош кызмат орунга үчүнү жолу конкурска катышууга коюлуучу талаптар:

- Улук окутуучулукка коюлган 8.3-пункттагы талаптардын толук аткарылышы;

- Кандидаттык илимий диссертациясынын толук жазылыш бүткөндүгү тууралуу кафедранын жана илимий жетекчисинин маалымат каты же диссертация коргулуучу атайын Кеңештен талкуудан өткөндүгү тууралуу аныктамасы.

9. Окутуучулук жана асистенттик кызмат ордун ээлөө үчүн ошол адистик боюнча толук жогорку билимдүү болушу же магистратураны бүтүшүү талап кылышат.

9.1. Окутуучулук. бош орунга кабыл алган адистин дипломундагы окуу бааларынын орточо көрсөткүчү 4.4 төн жогору болушу талап кылышат. Ошондой эле сырттан окуп бүтүргөндөрдү жумушка алууга инсандын жекече жөндөмдүүлүгү жогору болуп, анын келечектүү кадр болушу ишенимдүү, далилдүү болгон учурда гана жол берилиши мүмкүн.

9.2. Окутуучулук бош орунга кабыл алууда 1 жылдык сынак мөөнөтү менен алынат.

9.3. Окутуучулук сынак мөөнөтү өтүүдө окуу-усулдук кеңеши тарабынан окутуучунун сабак өтүү жөндөмдүүлүгү текшерилип ага баа берилип жана анын негизинде конкурстан өтүүгө сунуш «жолдомосу» берилет.

9.4. Окутуучулук сынак мөөнөтүн өтүүдө кафедрадагы жасаган окуу, окуу-усулдук жана тарбиялык иштеринин маалыматтык отчету кафедрада талкууга алышын жактырылгандан кийин конкурстан өтүү сунушталат.

9.5. Окутуучулук бош орунга экинчи жолу конкурска катышуучуга коюлган талаптар:

- Окутуучулуктун биринчи мөөнөтүндө 3төн кем эмес илимий

макаланын автору болуу (анан ичинен 1сү КР ЖАК тарабынан эсепке алынган журналы болушу керек);

- Бир жылдан кем эмес мөөнөттө илим изденүүчү же аспирант болуп бекитилген болуусу;

- Эгер объективдүү себептер менен илим изденүүчү боло албаган болсо 5тен кем эмес илимий, окуу-усулдук эмгектин автору болу же 2 предметтен кандиданттык экзамен тапшырган болсо;

- Сабакты жеткиликтүү илимий-методикалык деңгээлде өтүшү тууралуу тиешелүү кафедранын жана ТалМУнун окуу-усулдук кеңешинин аныктамасы болсо;

- ТалМУнун ички тартибин бузган фактылары жок болуусун эске алуу сунушталат.

9.6. Окутуучулук бош орунга үчүнчү жолу конкурска катышуучуга көюлган таланттар:

- окутуучулуктун экинчи мөөнөтүндө 5тен кем эмес илимий макаланын автору болуу (анын ичинен 2сү КР ЖАК тарабынан эсепке алынган журналы болушу керек);

- Эки жылдан кем эмес мөөнөтүнө илим изденүүчү же аспирант болуп бекитилген болуусу;

- Конкурска катышуу учурунда талапкер 2ден кем эмес окуу-усулдук эмгектин автору, же авторлош болуусу талап кылнат.

10. Доценттик кызмат орунга илимий даражасы, же илимий наамы жок окутуучулар (чет тили жана дene тарбиясы кафедралары) үчүн томонкүдөй таланттарга туура келсе катыша алат:

- ЖОЖдо иштеген педагогикалык иш стажы 15 жылдан кем эмес болсо;

- акыркы 5 жылда басмадан чыккан 15тен кем эмес илимий (10) жана окуу-усулдук (5) эмгектери бар болсо;

- Жеке авторлугу менен жазылган монографиясы жарык көрсө.

11. Профессордук кызмат орунга конкурска илимий даражасы, же илимий наамы жок окутуучулар (чет тили жана дene тарбия кафедралары) үчүн томонкүдөй таланттарга туура келсе катыша алат:

- багытына туура келген доценттик илимий наамы (улук илимий кызматкер) жана илимдин кандидаты окумуштуулук даражасы бар болсо;

- ЖОЖдо иштеген педагогикалык иш стажы 20 жылдан кем эмес болсо;

- Жеке авторлугу менен жазылган монографиясы жарык көрсө;

- Жеке авторлугу менен жазылып, Кыргыз Республикасынын Билим берүү жана илим министрлиги тарабынан сунушталган окуу китеbi, же окуу куралы бар болсо;

- акыркы 5 жылда басмадан чыккан 20дан кем эмес илимий (15) жана окуу-усулдук (5) эмгектери бар болсо.

12. Конкурсту өткөрүү тартиби Кыргыз Республикасынын эмгек жөнүндө мыйзамдарына жана ушул Жобого ылайык аныкталат.

13. ТалМУда кафедра башчысынын кызмат орду шайлануучу кызмат болуп эсептелет. Кафедра башчысы илимий даражасы бар, тиешелүү профилдеги жана квалификациядагы адистерден ТалМУнун Окумуштуулар кеңешинин жыйынында конкурсук негизде (жаширын добуш берүү менен) шайланат жана ТалМУнун жетекчисинин буйругу менен 5 жылга чейинки мөөнөткө дайындалат.

14. ТалМУда факультеттин деканы кызматына шайлануучу кызмат болуп эсептелет. Факультеттин деканы конкурсук негизде факультеттин профессордук-окутуучулар курамынын жалпы жыйынында (жашируун добуш менен) тиешелүү профилдеги жана квалификациядагы илимий даражасы бар адистерден шайланат жана ТалМУнун жетекчисинин буйругу менен 5 жылга дайындалат.

15. ТалМУнун жетекчиси профессордук-окутуучулук курамдагы бош орундарга конкурс откөрбөстөн айрым категориядагы адамдар менен бир жылга эмгек келишимин түзүүгө укуктуу. Бир окуу жылына эмгек келишимин түзө турган адистерге төмөндөгүлөр кирет:

- окутуучулук ишмердүүлүгүн негизги иш менен айкалыштырууну каалаган өндүрүштө тикелей эмгектенген адистер-практиктер;
- saat төлөмү менен иштеп жаткан окутуучулар;
- пенсия жашындағы окутуучулар;
- З жашка чейинки бала багуу өргүүсүнөн кийин окутуучулар.

16. Профессордук-окутуучулук курам менен бир жылга түзүлгөн келишим окуу жылынын аягында мөөнөтү бүткөндүгүнө байланыштуу токтолулат.

17. Өзүнүн кесиптик милдетин тиешелүү денгээлде аткарган учурда кафедра башчысынын, факультеттин деканынын (түзүмдүк окуу бөлүмдерүнүн жетекчилеринин) өтүнүчү менен адистин макулдугу менен ТалМУнун жетекчиси жаңы окуу жылына келишимди жаңыртып түзүшү мүмкүн.

2. ТалМУда профессордук-окутуучулук курамындағы бош кызмат орундарын эзлөп туроонун тартиби

18. Окуу жылынын аягында ТалМУнун жетекчиси тарабынан жаңы келе турган окуу жылына төмөнкү бош кызмат орундарына кабыл алуу боюнча конкурс откөрүүнүн графиги бекитилет: келаткан окуу жылында мөөнөтү бүткөн кафедра башчылары, профессорлор, доценттер, улук окутуучулар, окутуучулар, ассистенттер. Бул график жөнүндө маалымат тиешелүү түзүмдүк окуу бөлүмдерүнүн жетекчилерине, ошондой эле жаңы мөөнөткө кайрадан

шайланы турган адамдарга билдирилет.

19. Келаткан окуу жылында мөөнөтү бүткөн кафедра башчылары, профессорлорду, доценттерди, улук окутуучуларды, окутуучуларды, ассистенттерди кайра шайлоонун ТалМУнун бекиткен графигине ылайык конкурс жөнүндө жарыя жалпыга маалымдоо каражаттарында жарыяланат.

20. ТалМУнун штаттык расписаниесинде жарым же толук көлөмдөгү штаттык бирдик катары каралган бош кызмат орундарын ээлөөгө конкурс жарыялоо жөнүндө чечимди ТалМУнун жетекчиси кабыл алат.

21. ТалМУнун профессордук-окутуучулук курамындагы бош кызмат орундарын ээлөөгө конкурс жөнүндө жарыяда төмөндөгүлөр көрсөтүлөт:

- бош кызмат орунун толук аталышы;
- конкурстун катышуучуларына коюлуучу талаптар;
- конкурска катышуу үчүн керек болгон документтердин тизмеси;
- документтерди тапшыруу мөөнөтү;
- документ кабыл алган жер, дареги жана байланыш телефондору.

22. Документтерди тапшыруу мөөнөтү конкурс жөнүндө жарыя жалпыга маалымдоо каражаттарына жарыялангандан кийин бир айды түзөт.

23. Конкурска катышуу үчүн төмөндөгү документтер тапшырылат:

- ректордун наамына жазылган арыз;
- адистерди каттоо боюнча толтурулган баракча сүрөтү менен;
- резюме, мұноздеме, мурдағы иштеген жеринен жолдомо;
- белгиленген форма боюнча жарык көргөн илимий эмгектердин жана ойлон табуулардын, ошондой эле окуу-методикалық куралдардын тизмеси;
- төмөнкү документтердин көчүрмөсү: билими, окумуштуулук наамы жана даражасы, квалификациясын жогорулатуу жөнүндө, эмгек китечесинин, сыйлыктарынын күбөлүктөрү жана башка документтердин көчүрмөсү, алар нотариустан же иштеген жеринин кадрлар кызматы тарабынан күбөлөндүрүлүшү керек.

24. Бош кызмат орунун ээлөөгө берилген документтер тиешелүү кафедранын жыйынында (кафедранын кызматкерлеринин катышуусу менен) жарыя кылынган бош кызмат орундарына документ берген адамдардын катышуусу менен каралат.

25. Кафедра башчылыгына талапкерлерди талкуулоо боюнча кафедранын жыйынын факультеттин деканы (түзүмдүк окуу бөлүмүнүн жетекчиси), же ТалМУнун проректору өткөрөт.

26. Конкурска документ тапшырган талапкерлер кафедранын жыйынында кароого конкурсе болгонго чейинки окуу, окуу-методикалық, илимий иштери боюнча жазуу жүзүндө отчетун сунуштайт.

27. Кафедранын жыйыны штаттагы чогуу (0.25; 0.5; 0.75) иштеп жаткан окутуучулардын жана илимий кызматкерлердин ачык көпчүлүк добуш берип сунуш кылуусу менен ар бири боюнча өзүнчө корутунду кабыл алат. Ал кафедранын жыйыны өткөндөн кийин үч күндүн ичинде ТалМУнун

(факультеттин түзүмдүк окуу бөлүмүнүн) конкурсук жумушчу комиссиясынын кароосуна сунушталат.

28. Факультеттин деканы, кафедранын мүчөсү болбогон түзүмдүк окуу бөлүмүнүн, кафедра башчысынын кызмат ордуна жетекчиси жана проректору талапкерлер боюнча кафедранын корутундусун кабыл алууда добуш берүүгө катышпайт.

29. Кафедра бириккен же бөлүнгөн учурда профессордук-окутуучулук курам боюнча мөөнөтүнөн мурда шайлоо откөрүүгө тыюу салынат.

30. Кафедра бириккен же бөлүнгөн учурда же кайра уюшулган учурда кафедра башчысынын милдети ТалМУнун жетекчисинин буйругу менен кафедра башчысы орунун ээлөө үчүн белгиленген тартипте шайлоо откөрүлгөнгө чейин кафедранын жетектөөчү адистеринин бирине жүктөлөт.

31. Конкурска берилген документтерди алдын ала талдоо Окумуштуулар кенешинде карала турган сунуштарын даярдоого ТалМУнун жетекчиси бир окуу жылына конкурсук комиссия түзөт.

32. Окуу иштери боюнча проректору конкурсук комиссиянын төрагасы болот. Конкурстук комиссиянын курамына факультеттердин (түзүмдүк окуу болүмдөрүнүн), окуу бөлүмүнүн жана кадрлар бөлүмүнүн (катчы) ошондой эле кесинтик кошундун жана коомдук уюмдардын өкүлдөрү кирет.

33. Конкурстук комиссиянын чечими ар бир талапкер боюнча кыска корутундуң камтыған протокол менен таризделип, конкурсук комиссиянын төрагасы жана катчысы кол коет.

34. Штаттык профессордук-окутуучулук курамда мурда иштебей конкурска катыша ала турган адам эреже катары ТалМУда saatchy-окутуучу катары же штаттык айкалыштырып бир жыл иштеши керек.

35. ЖОЖду, аспирантураны жана докторантуралы ошол окуу жылында аяктаган адамдар профессордук-окутуучулук курамдагы кызмат орунуна конкурсуз жок оле кабыл алынат.

3. Конкурсту откөрүүнүн тартиби

36. Профессордук-окутуучулук курамдагы бош орундарды конкурсук эслөө боюнча шайлоо ТалМУнун Окумуштуулар кенешинде (факультеттин жана түзүмдүк окуу бөлүмдөрүнүн) жашыруун добуш берүүсү менен откөрүлөт.

37. Кафедра башчылары, профессорлор, доценттер жана улук окутуучулар ТалМУнун Окумуштуулар кенешинде шайланат.

38. Конкурска катышуучулардын аты-жөнү, илимий даражасы жана наамы, өмгек стажы, ээлеген кызматы көрсөтүлгөн тизмеси ТалМУнун Окумуштуулар кенеши болоордон 10 күн мурда илинет.

39. Окумуштуулар Кенешинин жыйынында ар бир кандидатура боюнча

жашыруун добуш берердин алдында тиешелүү сунушу бар кафедранын чечими жана конкурстук комиссиянын жыйынтыгы угулат.

40. Профессордук-окутуучулук курамдагы бош орундарды ээлөө конкурсuna бардык катышкандардын аты-жөнү жашыруун добуш үчүн бир бюллетенге алфавиттик тартипте киргизилет.

41. Профессордук-окутуучулук курамдагы бош орундарды ээлөө конкурсuna катышкан адамдар Окумуштуулар кеңешинин жыйынына катыша алынат.

42. Окумуштуулар кеңеши добуш берүүнү өткөрүүдөн мурда курамында кеминде 3 мүчөдөн турган эсептөө комиссиясын шайлашат. Эсептөө комиссиясы ар бир талапкер боюнча добуш берүүнүн жыйынтыгын угузат.

43. Эсептөө комиссиясынын протоколу Окумуштуулар кеңешинин мүчөлөрүнүн ачык добуш берүүсү менен бекитилет жана конкурстун материалдарына негизделет.

44. Эгерде конкурсту өткөрүүдө Окумуштуулар кеңешинин курамынын үчтөн экиси катышса, анын чечими мыйзамдуу болуп саналат.

45. Жыйынга катышкан Окумуштуулар кеңешинин мүчөлөрүнүн жарымынан көп добушун алган талапкер шайланган болуп эсептелет.

46. Эки же андан ашык талапкер конкурска катышып, бирок алардын эч кимиси жарымдан көп добуш албаса, анда ушул эле Окумуштуулар кеңешинин жыйынтында кайрадан добуш берүү жүргүзүлөт. Экинчи турдун бюллетенине биринчи турда көбүрөөк добуш алган эки талапкер киргизилет. Экинчи турда копчулук добушка ээ болгон кандидат шайланган болуп эсептелет.

47. Конкурска арыз берилбеген учурда, конкурс болбой калат.

48. Конкурс өткөрүүнүн эрежелерине коюлган таланттарга жооп берген талапкер болбосо, ректор кайрадан конкурс өткөрүү боюнча чечим кабыл ала алат.

49. Конкурстун ар бир катышуучусуна конкурс аяктаган күндөн кийин бир ай ичинде жазуу түрүндө конкурстун жыйынтыгы тууралуу билдиришет.

50. Конкурстун жыйынтыгы тууралуу чечим ректордун буйругу менен тастыкталат. Буйруктун көчүрмөсү тийиштүү кызматка шайланган кишиге тапшырылат.

4. Профессордук-окутуучулук курам менен келишимди токтотуу үчүн негиздер

51. Мурда кызматын ээлеп туруп, конкурста кызматка шайланбай калган адамдар, ошондой эле конкурска катышууга арыз бербегендөр шайлоо мөөнөтү откөнүнө байланыштуу ушул семестр бүткөндө ТалМУдагы кызматынан бишотулат.

52. ТалМУнун жетекчисинин демилгеси менен эмгек келишимин мөөнөтүнөн мурда токтотууга төмөнкү учурларда жол берилет.

- окуу жылы аягында штаттардын кыскаруусу (окуу жүгүнүн кыскаруусу) окутуучуга кеминде 1 ай мурда колун койдуруу менен жумуштан кетириүү боюнча жеке эскертилет.

- окутуучунун ден соолугунун абалы ээлеген кызматына тоскоолдук болот (оруунун узактыгы тынымсыз 4 айга созулганда) деп медициналык мекеме тарабынан таанылганда;

- окутуучу келишимдин шарттарын бузганда (ТалМУнун уставын сактабаганда, ички тартип эрежелерин бузганда, жумуштун жекече планын аткарбаганда, контракт менен шартталган ишти же окуу сабактарынын бекитилген расписаниесине ылайык ишти жүйөлүү себептер боюнча аткарууга мүмкүнчүлүгү жок экендигин администрацияга өз убагында билдирибесе);

- Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинде каралган башка негиздерде.

53. ТалМУнун жетекчисине жогорку окуу жайынын Окумуштуулар кенешине профессордук-окутуучулук курамдын ээлеген кызматына ылайык келбegen маселеси алтын чечим чыгуу укугу берилет.

54. Педагогикалык кызматкердин ээлеген кызматына ылайык келүүсү жөнүндө маселени ТалМУнун Окумуштуулар кенешинде чечээрде анын ишин ректор тарабынан бекитилген комиссия текшериши керек.

55. Педагогикалык кызматкердин лекцияны окуусу, практикалык жана семинардык сабактары канaatтандырлык эмес болгон учурда, илимий, методикалык жана тарбиялык иштерин төмөнкү деңгээлде жүргүзсө, Окумуштуулар кенешинин чечиминин негизинде ал жумуштан бошотулат.

56. Кафедра башчысы кафедраны жетектөө боюнча милдеттерин канaatтандырлык аткарбаганда ТалМУнун Окумуштуулар кенешинин чечими менен ээлеген кызматынан бошотулушу мүмкүн.

57. Жат жүрүм-турумунун айынан андан ары иштөөсү мүмкүн болбогон ТалМУнун профессордук-окутуучулук курамынын мүчөлөрү мекеменин кесиптик уюмунун же ТалМУнун эмгек жамаатынын кенешинин макулдугу боюнча ТалМУнун жетекчисинин буйругу менен кызматынан бошотулат.

5. Эмгек келишиминин мазмуну

58. ТалМУнун профессордук-окутуучулук курамынын мүчөлөрү жана жетекчилиги менен түзүлгөн эмгек келишиминде профессордук-окутуучулук курамынын мүчөлөрүнүн кызматы, кафедранын атальышы, келишимге кол койгон тараитар, эмгек келишиминин түрү, иштин режими жана эмгек акыны толбоонун шарттары корсөтүлөт.

59. Окутуучунун милдеттери: жекече пландын, ТалМУнун уставынын таланттарын, ички тартиптин эрежелерин аткарууну камсыз кылуу, администрацияга жүйөлүү себептер менен эмгек келишиминин шарттарын аткарууга мүмкүнчүлүгү жок экендигин өз убагында билдириүү.

60. Окутуучунун укуктары: окутуунун каражаттарын жана методдорун,

студенттерди даярдоонун сапатына коюлуучу талаптарды тандоо, ТалМУда белгиленген тартипте маалымат булактарын, лабораторияларды, жабдууларды пайдалануу.

61. Администрациянын милдеттери: келишимде белгиленген шарттарды түзүү, окуу процесиндеги өзгөрүүлөр тууралуу өз убагында маалымдоо, эмгек шарттарын камсыз кылуу жана коопсуздугун сактоо.