

ОДОБРЕНО
На заседании Ученого совета ТалГУ
Протокол № 8
от « 29 » апрель 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ
Ректор ТалГУ
Шаршембиев Ж.С.
« 30 » апрель 2024 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о рейтинговой оценке деятельности преподавателей и установлении ежемесячной надбавки (стимулирующей выплаты) профессорско-преподавательскому составу (ППС) Таласского государственного университета (ТалГУ)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее положение разработано на основе Закона об образовании Кыргызской Республики (КР) от 11 августа 2023 года № 179, положения «Об образовательной организации высшего профессионального образования» (постановление Кабинета Министров КР № 693 от 21 декабря 2023 года), положения «Об условиях оплаты труда педагогических и некоторых категорий работников системы образования КР» (постановление Кабинет Министров КР № 181 от 30 марта 2022 года), Коллективного договора и Устава Таласского государственного университета.

Настоящее положение устанавливает критерии и порядок определения рейтинга штатных преподавателей, штатных внутренних совместителей кафедр за отчетный учебный год и определяет размеры ежемесячных надбавок ППС ТалГУ из фонда стимулирующих выплат.

Заработная плата профессорско-преподавательского состава ТалГУ складывается из должностного оклада, доплат (компенсационные выплаты) и надбавок (стимулирующие выплаты). Фонд стимулирующих выплат формируется ежегодно из всех внебюджетных средств, поступающих в ТалГУ, и может изменяться в зависимости от финансового положения университета.

Целью подведения итогов работы преподавателей за учебный год является:

- введение единых критериев для оценки и контроля качества образования и эффективности работы профессорско-преподавательского состава;
- создание фактографической информационной базы, всесторонне отражающей деятельность преподавателей;
- стимулирование видов деятельности, способствующих повышению рейтинга университета в целом;
- повышение мотивации преподавателей к повышению качества образовательной деятельности, росту их квалификации и профессионализма;
- развитие творческой инициативы преподавателей, продуктивности их учебной, научно-исследовательской, методической и организационно-педагогической деятельности;
- дифференциацию оценки деятельности профессорско-преподавательского состава;
- повышение качества учебно-воспитательного, научно-исследовательского процесса в университете.

Основными принципами рейтинговой оценки деятельности преподавателей являются добровольность, открытость, коллегиальность, системность и целостность экспертных оценок.

Оценка деятельности преподавателей строится на определении рейтинга преподавателя по вкладу его труда за текущий учебный год в поддержание авторитета и развитие университета.

При подведении итогов учитываются все виды деятельности преподавателя в университете: учебно-методическая, научно-методическая, педагогическая и общественно воспитательная деятельность.

В очередную рейтинговую оценку деятельности преподавателей по результатам работы не включаются:

- лица, проработавшие на занимаемой должности менее одного года;
- беременные женщины и женщины, имеющие детей в возрасте до 1,5 года;

- лица, находящиеся в декретном отпуске.

Очередная рейтинговая оценка деятельности вышеуказанных преподавателей производится по результатам их работы (не менее 1 года), после выхода из социальных отпусков.

Освобождаются бессрочно от рейтинговой оценки своей деятельности, в случае согласия их с ранее выплачиваемой ежемесячной надбавкой;

- преподаватели, достигшие пенсионного возраста в 65 лет, независимо от наличия у них научных степеней или ученых званий.

Если, вышеуказанные освобожденные от рейтинговой оценки, преподаватели желают изменить размер ежемесячной выплачиваемой надбавки, то они вправе пройти рейтинговую оценку деятельности преподавателя за отчетный учебный год.

Освобождаются от рейтинговой оценки своей деятельности за отчетный учебный год с присвоением 5-й степени:

- преподаватели, которые не достигли 65 лет, но имеют ученую степень доктора наук;
- ректор и проректоры;
- преподаватели успешно, защитившие кандидатскую диссертацию за отчетный учебный год;
- преподаватели, которые руководили стартапами, выигравшими призовые места на уровне республики за отчетный учебный год;
- преподаватели, опубликовавшие статью в журналах наукометрической базы Scopus за отчетный учебный год;

Если преподаватель не представил соответствующие документы для рейтинговой оценки его деятельности за отчетный период без уважительных причин, то ему соответственно не устанавливается ежемесячная стимулирующая надбавка в следующем учебном году.

Вновь принятым на работу преподавателям ежемесячная надбавка устанавливается в размере минимальной надбавки в соответствии с его ставки, за исключением высококвалифицированных специалистов, приглашаемых университетом для обеспечения учебного процесса по отдельным направлениям образования. С высококвалифицированными специалистами заключаются индивидуальные контракты.

2. РЕЙТИНГОВАЯ КОМИССИЯ И РЕГЛАМЕНТ ЕЕ РАБОТЫ

Для проведения рейтинговой оценки ППС ТалГУ создается комиссия из представителей различных структурных подразделений университета, утвержденная ректором ТалГУ. Комиссия работает с поступившими материалами в соответствии с утвержденным графиком работы. Деятельность комиссии протоколируется и в работе комиссии и голосовании должны участвовать не менее 2/3 ее членов. Решение принимается простым большинством голосов присутствующих членов комиссии. С решением комиссии по определению рейтинга преподаватели знакомятся под роспись.

При проверке достоверности подачи сведений заведующий кафедрой, декан и комиссия по определению рейтинга вправе, при необходимости запросить от преподавателя документы, подтверждающие о выполнении работ. Комиссия по рассмотрению представленных преподавателями документов подводит итоги и вырабатывает предложения по дальнейшему совершенствованию рейтинговой системы.

Комиссия может снизить рейтинговую оценку преподавателя за невыполнение приказов и распоряжений, правил внутреннего распорядка, невыполнение или некачественное выполнение работ по представлениям деканов факультетов, заведующих кафедрами, руководителей структурных подразделений, учебного отдела, отдела кадров и других подразделений университета. Решение о количестве снимаемых баллов принимается на заседании комиссии по определению рейтинга ППС.

Предоставление преподавателем недостоверных сведений по критериям рейтинговой оценки влечет за собой аннулирование его рейтинговой оценки. В таком случае применяются также штрафные санкции заведующему кафедрой/деканам за недостаточный контроль деятельностью преподавателя.

3. РЕЙТИНГОВАЯ ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ РАБОТЫ ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА

Рейтинговая оценка ППС осуществляется по итогам учебной, учебно-методической, научной деятельности и внешним связям, а также воспитательной и общественно-организационной деятельности. Рейтинг преподавателя определяет сумма набранных баллов по каждому разделу критериев для определения рейтинга ППС.

Процентное соотношение разделов определения рейтинга ППС должно составлять не более:

1. Учебная, учебно- методическая, учебно- организационная – 45 %;
2. Научная деятельность и внешние связи в сфере образования- 35% (не менее 5%);
3. Государственный язык, воспитательная и общественно- организационная деятельность- 20 %.

Рейтинговая оценка осуществляется только среди штатных сотрудников университета и внутренних совместителей. Все расчеты по рейтингу выполняются в программе Microsoft Excel (eBilim), позволяющей автоматизировать вычисления по определению рейтинга преподавателя и систематизировать результатов рейтинга.

Каждый преподаватель заполняет рейтинговый лист (приложение 1) в электронной форме и в бумажном носителе с личной подписью преподавателя и представляет в комиссию по определению рейтинга ППС университета.

Рейтинговый лист и индивидуальный план работы преподавателя за отчетный учебный год утверждаются на заседании кафедры. На рейтинговом листе должны быть подписи заведующего кафедрой, декана факультета, руководителя структурного подразделения, перечень подтверждающих документов о выполнении работ.

Члены рейтинговой комиссии подтверждают достоверность указанных рейтинговых баллов преподавателей по своим направлениям: учебной, учебно-методической, научной деятельности и внешним связям, воспитательной, общественно-организационной деятельности и поощрительным баллам на основе имеющихся подтверждающих документов.

Ответственность за достоверность сведений, представленных в рейтинговом листе, несут преподаватели, осуществляющие заполнение таблицы и заведующий соответствующей кафедрой и декан факультета. Контроль достоверности и своевременности подачи сведений для проведения рейтинговой оценки осуществляет заведующий кафедрой, декан факультета и руководители структурных подразделений ТалГУ согласно утвержденному графику представления рейтинговых данных ППС в рейтинговую комиссию.

По результатам работы комиссии по каждой кафедре заполняется сводная таблица установленного образца с итоговыми баллами по каждому преподавателю. Эта таблица хранится как на бумажном, так и на электронном формате в отделе качества образования ТалГУ. После проведения обработки рейтинговых листов формируются протоколы рейтинговой оценки всех сотрудников университета.

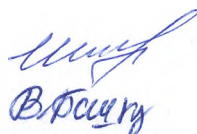
После подсчета общего количества баллов, приходящихся на каждого работника ППС и общего количества баллов по университету, эта информация передается в деканаты университета для возможности ознакомления с рейтингом каждого преподавателя под роспись. Приказом ректора университета им устанавливается ежемесячная надбавка из имеющегося фонда стимулирующих выплат.

Результаты рейтинга преподавателя является основанием ежемесячной стимулирующей выплаты в течение текущего учебного года.

СОГЛАСОВАНО:

Специалист отдела качества

Начальник ОК ТалГУ



Шайланова М.М.

Бешкемпирова В.К.